POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO: QUALITA', SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE

TECNOGAS S.r.l, leader nella progettazione e realizzazione di soluzioni impiantistiche che fanno uso di carburanti a ridotto impatto ambientale, nonché di tutte quelle attività necessarie al buon funzionamento delle stesse pone quali obiettivi prioritari del proprio agire la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori, la salvaguardia dell'ambiente e del territorio e la soddisfazione del cliente, agendo negli ambiti che gli sono propri con profonda integrità. In questo la valorizzazione delle diversità e l'avversità a qualsivoglia forma di discriminazione divengono valori fondamentali condivisi per tutti.
L'azienda promuove il coinvolgimento e la partecipazione di tutto il personale attraverso la formazione e attraverso un dialogo senza ostacoli tra i vari dipendenti. Altresì incoraggia il miglioramento continuo, l'innovazione dei processi, la ricerca di nuove tecnologie e la sperimentazione delle stesse.

Al fine di attuare tale Politica, la Direzione sostenendo un ambiente dove l'integrità sia principio e fondamento dell'agire e la piena inclusione della diversità un tratto saliente e irrinunciabile, si impegna a:

per la SALUTE E SICUREZZA sul Lavoro

- rispettare tutte le normative vigenti in team di salute e sicurezza dei lavoratori ed i requisiti specifici di sicurezza previsti da clienti;
- effettuare la sorveglianza sanitaria periodica dei lavoratori esposti a rischio;
- effettuare la necessaria formazione del personale al fine di effettuare tutte le attività lavorative in sicurezza;
- adottare processi e procedure tali da eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- realizzare un ambiente di lavoro sicuro e sano e predisporre un adeguato equipaggiamento di sicurezza e di emergenza per il personale;
- formulare obiettivi di miglioramento continuo nel campo della salute e sicurezza dei lavoratori;
- assicurare l'assenza di qualsiasi influenza del personale da alcool e droghe;
- prevenire tutti gli incidenti, infortuni e malattie professionali attraverso l'incentivazione di una partecipazione attiva da parte di ogni dipendente in un'ottica di miglioramento continuo della gestione per la Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro e puntando attivamente sull'essere IIF (Incident and injury free – nessun incidente e nessun ferito);
- sensibilizzare e rendere consapevoli al massimo i propri dipendenti sulla responsabilità di ciascuno nel prevenire le situazioni di rischio e sulla necessità di comunicare con chiarezza e tempestività alle figure individuate nell'organigramma per la sicurezza ogni evento verificatosi in contrasto con la politica della sicurezza. In particolar modo, risulta essere di fondamentale importanza il continuo rapportarsi con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione su tematiche riguardanti la Salute e la Sicurezza sul Lavoro;
- consultare in modo continuativo l'RLS aziendale per tutte le tematiche di salute e sicurezza dei lavoratori

per la QUALITA':

- garantire l'adempimento a tutti i requisiti previsti da leggi e regolamenti applicabili;
- garantire la soddisfazione di tutti i requisiti previsti dalla normativa UNI EN ISO 9001:2015, assicurandone la piena efficace nell'ottica della soddisfazione del cliente;
- mantenere una struttura che sia in linea con le scelte strategiche di lungo periodo;
- adattare il sistema di procedure alle necessità del business ed al mercato di riferimento e ai suoi mutamenti;
- modificare la filosofia dell'offerta, proponendo non solo prodotti esistenti ma soluzioni atte a risolvere i problemi del cliente;
- massimizzare la marginalità con la migliore efficienza nei servizi e la massima economicità nell'acquisizione delle materie prime;
- creare entusiasmo e coinvolgimento nel personale e negli stakeholders, adattando una struttura organizzativa condivisa all'interno e conosciuta all'esterno dove i membri sono consapevoli dei propri ruoli e mansioni);
- orientare tutto il personale al miglioramento continuo e all'efficacia del Sistema di Gestione Integrato opportunamente monitorato.

per L'AMBIENTE:

- rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- condurre le proprie attività in maniera compatibile con l'equilibrio ed il rispetto tra le esigenze ambientali dei contesti in cui opera e le proprie esigenze economiche;
- garantire un impegno, in tutte le proprie attività, a fare sforzi continui per migliorare i propri risultati nel campo della protezione ambientale;
- fornire enfasi alle responsabilità di ciascun dipendente in tema di risultati ambientali ed assicurare che vengano realizzate idonee procedure operative e programmi di addestramento del personale;
- gestire le proprie attività con l'obiettivo di prevenire la dispersione nell'ambiente di sostanze nocive indirizzando a tale scopo l'organizzazione del proprio lavoro e la manutenzione delle proprie attrezzature;
- approfondire la comprensione degli effetti delle proprie operazioni sull'ambiente per migliorare le tecniche di protezione delle stesse e per accrescere ulteriormente la propria capacità di rendere l'attività compatibile con l'ambiente;
- effettuare gli opportuni riesami e valutazioni delle operazioni, per qualificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto di questa politica.

Per assicurare il raggiungimento degli intenti stabiliti vengono periodicamente definiti obiettivi, i quali a loro volta vengono monitorati e la cui analisi è fonte primaria per l'adozione di azioni di miglioramento.

Il presente documento, così come gli indicatori adottati e gli obiettivi stabiliti, sono diffusi e conosciuti all'interno dell'Azienda.

A tutto il personale dell'Azienda è stata comunicata, e viene periodicamente ricordata, l'importanza della loro funzione all'interno dell'Azienda nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Fidenza, 30/07/2025

IL DIRETTORE GENERALE
Andrea Barbieri