

## POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO:

### QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE

Il Gruppo TECNOGAS S.r.l, leader nel settore del GPL, GNL, METANO e CARBURANTI, sulla scorta degli obiettivi raggiungibili attraverso l'applicazione e la relativa certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità, adeguato agli standards dettati dalla norma **UNI EN ISO 9001:2015**, ha ritenuto opportuno dotarsi di un SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO (SGI), in accordo con quanto indicato dalle norme **UNI EN ISO 14001:2015** (AMBIENTE) e **BS OHSAS 18001:2007** (SALUTE E SICUREZZA).

L'alta Direzione si impegna attivamente a pianificare, preparare, amministrare e soddisfare tutti i requisiti applicabili, garantendo il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato aziendale.

Di seguito sono riportate le linee strategiche, suddivise per ambiti (QUALITA', SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE), che il Gruppo TECNOGAS S.r.l. ha deciso di perseguire.

LA POLITICA PER LA QUALITA' nasce con l'intento di:

- *garantire la soddisfazione di tutti i requisiti previsti dalla normativa UNI EN ISO 9001:2015;*  
Tecnogas S.r.l pianifica il *process approach* rendendo esplicito il concetto del *Risk based Thinking*, al fine di valutare e mitigare i rischi associati ai processi e sfruttare e massimizzare le opportunità di miglioramento.  
Ulteriori focus per Tecnogas S.r.l, oltre alla Leadership e all'impegno al raggiungimento dell'efficacia del proprio Sistema di Gestione, risultano essere il Cliente e le parti interessate.
- *garantire l'adempimento a tutti i requisiti previsti da leggi e regolamenti applicabili;*
- *avere una struttura che sia in linea con le scelte strategiche di lungo periodo;*
- *adattare il sistema di procedure alle necessità del business ed al mercato di riferimento;*
- *modifica della filosofia dell'offerta, proponendo la soluzione dei problemi al cliente;*
- *l'allargamento della gamma prodotti per soddisfare i bisogni del cliente;*
- *la massimizzazione della marginalità con la migliore efficienza nei servizi e la massima economicità nell'acquisizione materie prime;*
- *creare entusiasmo e coinvolgimento nel personale e negli stakeholders, formalizzando una struttura organizzativa condivisa all'interno e conosciuta all'esterno;*  
Tecnogas S.r.l è consapevole e si impegna nel coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholders, considerato una linea strategica primaria.
- *codificare i comportamenti di ogni componente la struttura in modo che sia per lui chiaro quale sia il comportamento da tenere;*
- *orientamento al miglioramento continuo e all'efficacia del SGI opportunamente monitorato.*

La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che Tecnogas S.r.l mette in atto per migliorarsi costantemente.

La **POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA** si basa su fattori cardine quali:

- condurre attività operando in maniera tale da salvaguardare l'incolumità dei propri dipendenti e dei terzi che possano venire coinvolti durante le attività lavorative;
- prevenire tutti gli incidenti, infortuni e malattie professionali attraverso l'incentivazione di una partecipazione attiva da parte di ogni dipendente in un'ottica di miglioramento continuo della gestione per la Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro;
- identificare, eliminare o controllare le situazioni di rischio connesse alle sue attività;
- utilizzare attrezzature idonee, adottare procedure ed istruzioni operative (JOB SATEFY ANALYSIS o JSA), provvedere all'addestramento e condurre le operazioni in modo tale da salvaguardare i lavoratori, i beni propri e di terzi;
- rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi ad altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione con senso di responsabilità tenendo conto dei propri pericoli in materia SSLL;
- promuovere, supportare e contribuire ad ampliare conoscenze ed esperienze in tema di sicurezza applicandone prontamente i risultati significativi e rendendone edotti i dipendenti;
- sensibilizzare e rendere consapevoli al massimo i propri dipendenti sulla responsabilità di ciascuno nel prevenire le situazioni di rischio e sulla necessità di comunicare con chiarezza e tempestività alle figure individuare nell'organigramma per la sicurezza ogni evento verificatosi in contrasto con la politica della sicurezza. In particolar modo, risulta essere di fondamentale importanza il continuo rapportarsi con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione su tematiche riguardanti la Salute e la Sicurezza sul Lavoro



La **POLITICA PER L'AMBIENTE** considera la necessità di:

- condurre le proprie attività in maniera compatibile con l'equilibrio ed il rispetto tra le esigenze ambientali dei contesti in cui opera e le proprie esigenze economiche
- rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- garantire un impegno, in tutte le sue attività, a fare sforzi continui per migliorare i propri risultati nel campo della protezione ambientale;
- fornire enfasi alle responsabilità di ciascun dipendente in tema di risultati ambientali ed assicurare che vengano realizzate idonee procedure operative e programmi di addestramento del personale
- gestire le proprie attività con l'obiettivo di prevenire la dispersione nell'ambiente di sostanze nocive indirizzando a tale scopo l'organizzazione del proprio lavoro e la manutenzione delle proprie attrezzature;
- approfondire la comprensione degli effetti delle proprie operazioni sull'ambiente per migliorare le tecniche di protezione delle stesso e per accrescere ulteriormente la propria capacità di rendere l'attività compatibile con l'ambiente;
- effettuare gli opportuni riesami e valutazioni delle operazioni, per qualificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto di questa politica.



Per assicurare il raggiungimento degli intenti stabiliti vengono periodicamente definiti obiettivi, i quali a loro volta vengono monitorati e la cui analisi è fonte primaria per l'adozione di azioni di miglioramento.

Il presente documento, così come gli indicatori adottati e gli obiettivi stabiliti, sono diffusi e conosciuti all'interno dell'Azienda.

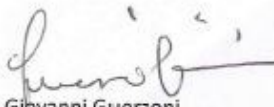
A tutto il personale dell'Azienda è stata comunicata, e viene periodicamente ricordata, l'importanza della loro funzione all'interno dell'Azienda nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Periodicamente viene effettuato un riesame sull'andamento del Sistema di Gestione Integrato e nell'occasione, se necessario, si provvede a:

- Rivedere la Politica Integrata Qualità, Sicurezza, Ambiente
- Ridefinire indicatori ed obiettivi da mantenere sotto controllo.

Fidenza, 27/09/2018

IL DIRETTORE GENERALE

  
Ing. Giovanni Guerzoni